

江苏唯德康医疗科技有限公司

社会责任报告

2022 年度

报告概述

此报告为江苏唯德康医疗科技有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合唯德康对社会责任的独特理解和唯德康的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2022年1月1日至2022年12月31日期间，江苏唯德康医疗科技有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司医疗器械制造在营业务。

江苏唯德康医疗科技有限公司

中国 江苏省 常州市 武进经济开发区 果香路52号

邮政编码：213149

电话：+0086 519-869877791

传真：+0086 519-869877753

电子邮件：xl@vedkang.com

目录

报告概述.....	1
报告范围.....	1
目录.....	2
公司简介：.....	3
经营状况：.....	3
组织架构图.....	4
技术创新.....	4
一、科研项目。.....	4
二、研发团队建立.....	4
三、知识产权工作.....	4
信用建设.....	5
环保节约.....	5
一、环境管理.....	5
二、资源节约与综合利用.....	6
安全生产.....	6
一、安全生产管理.....	6
二、安全生产投入.....	7
三、安全生产教育和培训.....	7
员工.....	7
一、劳动合同与薪酬.....	7
二、社会保障.....	8
三、员工福利.....	8
四、职业健康安全.....	8
五、民主管理.....	9
六、员工培训和发展.....	9
社会责任.....	9
一、爱心援助.....	10
二、大学生就业.....	10

公司简介：

江苏唯德康医疗科技有限公司成立于 2012 年，占地 17 亩，资产总额 4.34 亿元，年产内镜下手术器械产品 967 万件。2022 年公司销售收入达 4.97 亿元。

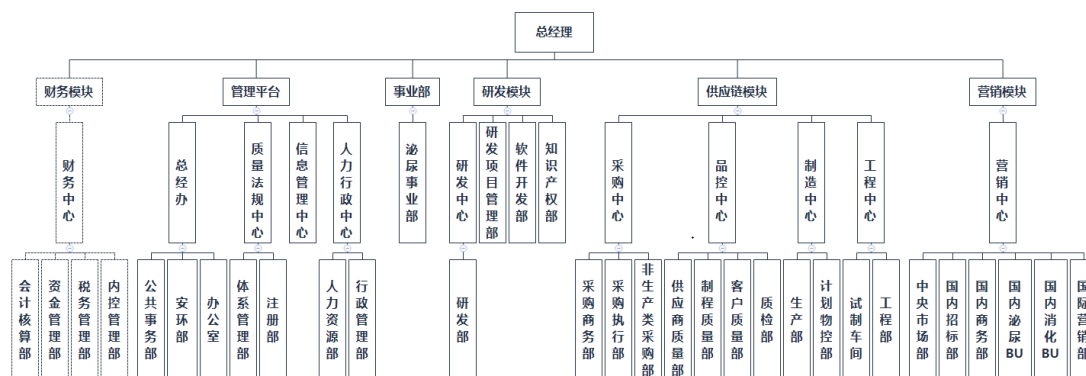
公司是是一家消化介入器械领域稀缺的优质企业，在消化介入器械领域深耕数 10 年，公司为国家高新技术企业、江苏省民营科技企业、江苏省小巨人企业，建有中国消化内镜学协同创新平台、江苏省联合创新中心、常州市工程技术研究中心、常州市企业技术中心、常州市工业设计中心。先后通过了 ISO13485、ISO14001、ISO45001、能源管理体系、知识产权管理体系、欧盟 CE 认证、四国 MDSAP、韩国 KGMP、台湾 QSD 认证。

公司已拥有较为完整的产品线，除传统无源耗材类产品外，已布局消化道支架、有源设备、AI 智能设备等多个系列产品。核心产品已覆盖全国 4000 多家终端医院，并进入 88 多个国家和地区进行销售和使用，在该领域国内企业中排名前二位。

经营状况：

2022 年，公司积极响应国内医疗器械行业替代进口等政策，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流技术产品获得了较高的市场认同。2022 年公司实现销售收入 4.97 亿元。

组织架构图:



技术创新

一、科研项目

公司十分注重把科技成果转化为产品优势，使企业保持了较强的竞争力。三类医疗器械注册证 10 张、二类医疗器械注册证 27 张、一类医疗器械备案 3 张。研发的新产品通过荣获常州市高新技术产品 7 项，常州制造创新产品 2 项。公司拥有有效授权专利 95 件（发明专利 2 件，实用新型 91 件，外观专利 2 件），已受理 133 件（其中国内发明专利 24 件、实用新型专利 99 件，外观专利 3 件，PCT7 件）。

引领行业。公司参与制定了《一次性内镜用注射针注册技术审查指导原则》、《一次性使用内镜用活体取样钳注册技术审查指导原则》。主导制定了《一次性还用输尿管导引鞘》团标。

作为消化道内窥镜下医疗器械领域的龙头企业，公司一贯重视技术创新。2022年公司加大了对研发的投入，研发费用投入高达5200万元。

二、研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发急需，培养和造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。目前公司技术

中心现有研发人员 72 人，硕士人员 20 人。

三、知识产权工作

累计至2022年公司获授权知识产权95项，其中发明专利2项、实用新型专利91项，外观专利2项；当前，公司申请中的已受理专利总数133项，其中发明专利24项、实用新型专利99项，外观专利3项，PCT7项。

信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

2020年被常州市社会信用体系建设领导小组办公室评为常州市信用管理贯标企业。

环保节约

一、环境管理

公司于通过了 ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的 EHS 部门，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。

2022年根据第三方检测机构出具的报告，废气废水等均符合要求

二、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。此外，2022 年公司也不断改进生产和加工工艺，在提高生产效率的同时减少能源损耗，如 1) 工厂将原有配备 15 台 2.6kW 的 OTS-550X2 空气压缩机更换为 1 台 IRN37K-OF 型无油空压机用于制备压缩空气，达到二级能效，年节电 1.5 万 kWh，年可节能 1.8 吨标煤；(2) 工厂将原本的 6 台 XR-1096 型清洗机更换为自动机械臂清洗机，年节电 3 万 kWh，年可节能 3.7 吨标煤；(3) 工厂对清洗过程机芯自动化改进，简化操作步骤，提高自动化控制，年可节约电力 1 万千瓦时，年节约标煤 1.3 吨。

三、节能

唯德康的厂房和办公区在设计建设的时候充分考虑了自然光的利用，以减少照明电力消耗。主要在厂房采光设计时主要通过透光板和合理的窗墙比引入日光照明，并考虑一些减小窗眩光的措施；在作业区减少或避免直射阳光；合理设置工作人员的视觉背景等利用工厂生产、环保节能的措施，减少白昼照明的电力需求。

唯德康采用的 LED 单管灯、LED 筒灯、LED 方形灯、LED 平板灯等均为节能灯，节能灯具数据为 1760 支，占比为 100%。其中高效节能的 LED 灯为 1760 支，占比为 100%。

安全生产

一、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了常州西太湖科技产业园管理委员会颁发的年度安全生产先进单位。

二、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处路。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

三、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，2022年，公司工会联合相关部门开展“‘安全生产月’安全知识考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“优质优价”、“五大员”、“有效性计划管理”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

员工

一、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动

力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

二、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

三、员工福利

文化小组成员涵盖公司高层管理人员，小组成员各自认领了愿景中质量可靠、使用简单、响应及时、服务周到、丰衣足食、身体健康、心情愉悦、自我实现八个模块的工作，实行年度计划，月度跟进模式。

每年暑期召开**少儿训练营活动**，让小家庭的宝贝们和爸爸妈妈一起上班，感受工作的氛围，请专业机构到公司，为孩子们提供假期学习辅导，解决员工暑期无人看管或看管不好的问题，实现留守儿童假期与父母团聚，解决职工后顾之忧，助力孩子们的健康成长，让孩子能学到知识、结交新的朋友，提供了展示自己的平台；定期组织开展**瑜伽、运动、读书社团**以及**员工生日会**；在**雪堰建立自己的农场**，种植果蔬，通过检测后，以供平日食堂中晚餐，以及**成立私家厨房**，以低于市面价格出售给员工，减少双职工后顾之忧，同时保证了菜品的质量和员工身体健康；建立**爱心基金**，对于公司员工结婚生子、学业提升、员工及家庭发生意外等实施资助，让员工感受到企业的温度；建立**健全的福利体制**，享受带薪年假、车辆补贴、带薪旅游假、旅游基金、年终奖以及节日关怀、开门红包、年终孝顺父母红包等。

四、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

五、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

六、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周学研会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

此外，公司工会围绕“内强素质、外树形象”的中心思想，一方面通过黑板报、宣传栏等形式，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性；另一方面在公司内部组织各个车间、班组都进行各式各样的技能比赛，并对优秀员工进行奖励。充分调动了员工进行专业生产、强化操作技能的积极性。

社会责任

公司将积极参与社会公益事业建设作为履行公司社会责任，履行企业家道德

表率，塑造企业社会形象的重要途径。公司在慈善捐赠、扶持公司员工等方面进行社会公益事业。

公司成立了爱心基金管理制度，公司每年按照全年职工工资总额的 2%计提，其中 60%作为工会经费。

一、爱心援助

公司近年来累计公益捐赠 122 余万元，其中光彩事业捐赠 120 万元，我们庄董并授予百万光彩基金管理委员会主任。

二、大学生就业

为更好地贯彻高等教育服务于国家经济建设的战略决策，强化高等学校与企事业单位、科研院所的“产学研”合作，加强公司与高等院校的科研合作、人才培养、学术交流。